

Aviso de Abertura de Concurso para Contratação de Escola

Procedimento concursal de recrutamento para um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo no Agrupamento de Escolas de Vila Flor

1 – Nos termos dos n.ºs 3, 4, 5 e 6 do artigo 39.º, do decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo decreto-lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal para a seleção de 1 posto de trabalho para a categoria de **Docente para o grupo de recrutamento 290 – Educação Moral e religiosa Católica, a funcionar no Agrupamento de Escolas de Vila Flor**, na modalidade de trabalho em regime de contrato a termo resolutivo.

2 – Local de trabalho

Escola Básica Dr. Artur Pimentel – Vila Flor.

3 – Duração do contrato:

O contrato a celebrar é destinado à lecionação da disciplina **de EMRC com termo a 31 de agosto e para a lecionação de 2 horas semanais.**

4 – Caracterização do posto de trabalho

Exercício de funções na docência para a lecionação da disciplina de EMRC, competindo-lhe, designadamente, entre outras, as seguintes funções:

- a) Lecionação da disciplina acima referida em turmas do 1.º ciclo;
- b) Organização e planeamento das atividades pedagógicas a desenvolver no âmbito da lecionação da disciplina mencionada;
- c) Participação em atividades no âmbito do plano anual de atividades;
- d) Participação nas respetivas estruturas pedagógicas.

5 – Requisitos de admissão:

- a) Ser detentor de profissionalização para a docência no grupo de recrutamento 290;
- b) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe a desempenhar;
- c) Declaração de concordância do bispo da diocese correspondente à área territorial do Agrupamento de Escolas a que se candidata.

Poderão ser admitidas candidaturas de docentes sem habilitação profissional (habilitação própria), caso não existam candidatos profissionalizados e cumpram os requisitos definidos na legislação em vigor.

6 – Apresentação das candidaturas

A apresentação da candidatura deve ser feita através da plataforma eletrónica da DGAE, em <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt> e no período aí designado.

7 - Critérios de seleção

Nos termos da legislação em vigor, são critérios de seleção obrigatórios:

- a) **A graduação profissional** nos termos do n.º 1 do artigo 11.º, com a ponderação de 100%;

Os candidatos são ordenados de acordo com o critério “graduação profissional”, por ordem decrescente, sendo a lista de ordenação do concurso divulgada na página eletrónica do Agrupamento (escolasvilaflor.net)

Ou

- b) **Classificação académica**, nos termos da subalínea iii) da alínea b) do artigo 11.º do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor (**se não possuir qualificação profissional**)

8 – Critérios de desempate

Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor. Seja:

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior idade;
- d) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

9 – Seleção e Colocação

A lista de seleção e colocação será publicitada na página web do Agrupamento.

A seleção será igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da DGAE.

Vila Flor, 06 de setembro de 2021

O Diretor do Agrupamento